

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

Извештај о урађеном завршном (мастер) раду

05	263	22.01.2024	Проф. др Небојша Здравковић
----	-----	------------	-----------------------------

Наслов рада	Процена утицаја психосоцијалних фактора радне средине на радну способност запослених у заводу за здравствену заштиту радника у Нишу
Кандидат	Александар Николић 15/23
Ментор	Проф. др Небојша Здравковић
Чланови комисије	1. проф. др Марко Славковић, председник 2. проф. др Небојша Здравковић, ментор и члан 3. доц. др Владислава Стојић, члан

Циљ истраживања, истраживачка питања или хипотезе и методологија
истраживања
(до 2000 карактера)

Психосоцијални фактори радне средине представљају широк спектар аспеката који утичу на физичко и ментално здравље запослених, те директно утичу на њихову радну способност. Ови фактори укључују радни стрес, радно оптерећење, организаторске промене, међуљудске односе, ниво подршке од стране менаџмента и колега, као и могућности за професионални развој и равнотежу између посла и приватног живота.

Укупно гледано, позитивно управљање и унапређење психосоцијалних услова на раду помаже у креирању здравијег радног окружења где запослени могу да остваре максимални потенцијал. Организације које развијају стратегије за редовну процену и побољшање ових фактора улажу у благостање својих запослених и смањење стреса, што се на крају одражава у већој радној способности, продуктивности и квалитету рада.

Узимајући у обзир комплексност и мултифункционалност професионалног стреса, као проблема, у овом истраживању су постављени и следећи циљеви:

1. Да се предложи мере превенције које би кориговале утицај психосоцијалних фактора и побољшале индекс радне способности доктора медицине- специјалиста.
2. Да се анализом постојеће организације рада предложи мере њеног унапређења.

На основу постављених циљева формулисана је хипотеза истраживања: Постоји статистички значајна повезаност између психосоцијалних фактора на послу и радне способности запослених доктора медицине- специјалиста медицине рада.

Квантитативно истраживање као студија пресека спроведено је у Заводу за здравствену заштиту радника у Нишу од јуна до краја јула 2024. године. У анкети су прикупљена 62 валидна упитника од укупно 70 дистрибуираних, што представља одазив од 88,5%. Испитаници су мотивисани за учешће уз нагласак на анонимност и право на анонимност. Анкета, спроведена преко платформе „Google Forms“, процењивала је психосоцијалне факторе радне средине и индекс радне

способности запослених. Узимајући у обзир опште податке као што су пол, године, образовање, радни стаж и врста посла, упитник је садржао питања о нивоу стреса, изазовима у радном окружењу и могућим предлозима за унапређење радних услова. Просечно време потребно за попуњавање анкете износило је 10 минута, а учешће је било добровољно и анонимно.

*Остварени резултати истраживања
(највише 1500 карактера)*

У раду су идентификовани кључни психосоцијални ризици у радној средини и анализиране превентивне мере које могу допринети њиховом смањењу. Посебан акценат стављен је на значај правовремене процене и управљања овим факторима кроз имплементацију системских мера. Те мере укључују редовне процене психосоцијалних ризика, едукацију запослених и менаџмента, унапређење организације рада, промоцију здравог начина живота и пружање психолошке подршке.

Примена ових мера има вишеструке користи, укључујући побољшање радне способности, повећање задовољства и мотивације запослених, као и смањење одсуства са посла због стреса и других психосоцијалних проблема. Осим тога, унапређење психосоцијалних услова рада доприноси јачању тимског духа, бољим међуљудским односима и повећању укупне ефикасности организације.

Структура урађеног мастер рада

ИЗВОР МОТИВА ЗА НАСЛОВЉЕНУ ТЕМУ

ПОГЛАВЉЕ 1

1. УВОД

1.1 Болести у вези са радом

1.2 Процена опасности у здравству

1.3 Стрес и утицај на људско здравље

ПОГЛАВЉЕ 2

2. ПРЕГЛЕД ЛИТЕРАТУРЕ

2.1 Психосоцијални фактори и стрес у вези са радом

2.2 Професионални стрес

2.3 Професионални ризици код здравствених радника

2.3.1 Здравствени исходи психосоцијалних ризика код здравствених радника

2.3.2 Процена ризика за психосоцијалне проблеме у здравству

2.3.3 Специфичности рада у делатности Завода за здравствену заштиту радника

2.4 Радна способност

2.4.1 Оцењивање радне способности

2.5 Организација делатности Завода за здравствену заштиту радника

2.5.1 Позитивно законодавство Републике Србије

2.5.2 Организациони модел делатности Завода за здравствену заштиту радника у Републици Србији

2.5.3 Организациони модели и стандарди земаља Европске Уније и земаља у окружењу

ПОГЛАВЉЕ 3

3. ЦИЉ ИСТРАЖИВАЊА И ХИПОТЕЗА

ПОГЛАВЉЕ 4

4. МЕТОДОЛОГИЈА РАДА

4.1 Инструменти истраживања

ПОГЛАВЉЕ

5. РЕЗУЛТАТИ

5.1. Демографске карактеристике испитаника

5.2. Психосоцијални фактори

5.3. Карактеристике радног окружења и перформанси

5.4. Повезаност психосоцијалних фактора и радних перформанси

5.5. Повезаност психосоцијалних фактора и осећаја баланса између посла и приватног живота

ПОГЛАВЉЕ 6

6. ДИСКУСИЈА

6.1 Предности и недостаци спроведеног истраживања

6.2 Значај добијених резултата

ПОГЛАВЉЕ 7

7. ПРЕДЛОГ МЕРА

7.1 Организационе мере превентивног карактера

7.2 Превентивне мере

ПОГЛАВЉЕ 8

8. ЗАКЉУЧАК

ПОГЛАВЉЕ 9

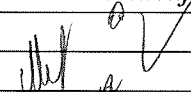
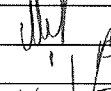
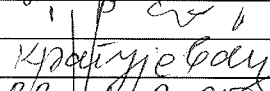
9. ЛИТЕРАТУРА

Анкета за процену психосоцијалних фактора у радној средини и индекса радне способности

--

Закључак и предлог комисије

На основу свега наведеног, Комисија за оцену и одбрану мастер рада кандидата Александра Николића, број индекса 15/23, под насловом „Процена утицаја психосоцијалних фактора радне средине на радну способност запослених у заводу за здравствену заштиту радника у Нишу“, сматра да рад испуњава све услове за јавну одбрану и својим потписима по потврђује.

Чланови комисије	
Потпис ментора и првог члана комисије	
Потпис другог члана комисије	
Потпис трећег члана комисије	
Место	Крстојевац
Датум	22. 01. 2025.

Верзија: 01

УНИВЕРЗИТЕТ КРАГУЈЕВЦА
ФАКУЛТЕТ ЗА НАУЧНО ИСТРАЖИВАЊЕ

22. 01. 2025

ИМЕ	ПРЕЗИМЕ	ПРЕДМЕТ	ПОДАЦИ
ОС	263/19		

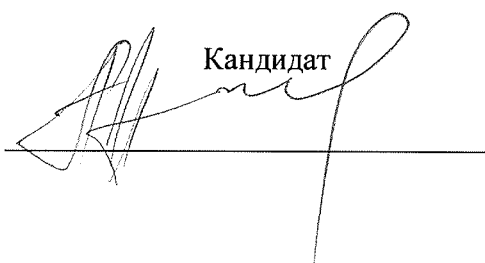
Изјава кандидата

Под пуном моралном, материјалном и кривичном одговорношћу изјављујем да су подаци изнети у Образложењу теме мастер рада под насловом „Процена утицаја психосоцијалних фактора радне средине на радну способност запослених у заводу за здравствену заштиту радника у Нишу“ моје ауторско дело, да сам без ограничења носилац ауторских права над њима (у складу са Законом о ауторском и сродним правима „Сл. гласник РС“, бр.104/2009, 99/2011, 119/2012, 29/2016-одлука УС) и да њиховим коришћењем не вређам права трећих лица.

У Крагујевцу,

22. 01. 2025. год.

Кандидат



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
У КРАГУЈЕВЦУ

ПРИМЛ. БРОЈ		22. 01. 2025	
Орг. јед.	Орг. јед.	Број	Вредност
05	263/2		

Факултет медицинских наука у Крагујевцу

Прегледавши завршни мастер рад кандидата Александра Николића, број индекса 15/23 под називом „Процена утицаја психосоцијалних фактора радне средине на радну способност запослених у заводу за здравствену заштиту радника у Нишу“.

Сматрам да исти може да уђе у даљу процедуру.

У Крагујевцу,

22. 01. 2025. године

Ментор

проф. др

